

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего профессионального образования

**“ВОЛГОГРАДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”  
(ВолгГТУ)**

**ПРИКАЗ**

Волгоград

“ 01 “ декабря 20 11 г.

№ 515

[ О порядке установления надбавок ]

На основании решения ученого совета от 30 ноября 2011 года, протокол № 4

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение «О порядке установления постоянных ежегодных надбавок за высокие достижения в труде заведующим кафедрами, профессорам и руководящим сотрудникам университета». (Приложение).

2. Настоящее положение вступает в силу с 01 марта 2012 года.

3. Для анализа деятельности и подготовки предложений по стимулированию деканов, заведующих кафедрами, профессоров и руководителей подразделений назначить комиссию в следующем составе:

Новаков И.А. – ректор, председатель комиссии;

Лысак В.И. – первый проректор – проректор по НР - заместитель  
председателя комиссии;

Матлин М.М. – проректор по учебной работе - заместитель председателя  
комиссии;

члены комиссии:

Гоник И.Л.– проректор по учебной работе;

Дворянкин А.М. – проректор по учебной работе;

Кидалов Н.А. – начальник управления науки и инноваций;  
Фетисов А.В. – начальник учебно – методического управления;  
Горобцов А.С. – декан ФЭВТ;  
Навроцкий В.А. – декан ХТФ;  
Ревин А.А. – заведующий кафедрой ТЭРА;  
Ляшенко М.В. – заведующий кафедрой АТС;  
Шаховская Л.С. – заведующий кафедрой МЭиЭТ;  
Трыков Ю.П. – заведующий кафедрой МВ;  
Сердобинцев Ю.П. – заведующий кафедрой АПП;  
Каблов В.Ф. – директор ВПИ (филиал) ВолгГТУ;  
Белов А.В. – директор КТИ (филиал) ВолгГТУ;  
Бутов Г.М. – зам. директора по научной работе ВПИ (филиал) ВолгГТУ;  
Назарова М.В. - зам. директора по научной работе КТИ (филиал)

ВолгГТУ;

4. Приказ № 459 от 29.12.2006 г. считать утратившим силу.

5. Начальнику общего отдела Бутковой В.А. довести данный приказ до проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедр, и директоров филиалов университета.

Ректор университета,  
член-корр. РАН



И. А. Новаков

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ВолгГТУ

д-р. корр. РАН И.А. Новаков

2011 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### **О порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета.**

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения ежемесячных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета. Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр и факультетов, разовых надбавок и выплат).

#### **1. Установление надбавок заведующим кафедрами и профессорам**

1.1. Заведующим кафедрой, деканам по итогам календарного года устанавливается ежемесячная надбавка, размер которой определяется ректоратом университета.

1.2. Размер надбавки может быть уменьшен на 25 % при отсутствии защит под руководством профессора, заведующего кафедрой, декана или проректора диссертаций в течение трех последних лет.

1.3. Размер надбавки профессора, декана и проректора может быть уменьшен на 25 % при отсутствии в течение трех последних лет не менее шести значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в изданиях рекомендованных ВАК для публикации материалов диссертаций, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность.

1.4. Размер надбавки может быть уменьшен на 25 % при отсутствии в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее 50 тыс. руб. в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС кафедры - для заведующих кафедрами, для деканов (не заведующих

кафедрами) в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС факультета.

1.5. Размер надбавки профессору может быть уменьшен на 25 % при отсутствии в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее 50 тыс. руб.

## **2. Установление надбавок руководителям подразделений.**

2.1. Руководителям подразделений (отделов, служб), их заместителям ежегодные надбавки устанавливаются по результатам работы подразделения в прошедшем году и их личному вкладу.

2.2. Надбавки этим категориям сотрудников устанавливаются ректором университета по предложению проректоров.