

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**“ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”
(ВолГТУ)**

ПРИКАЗ

Волгоград

“ 01 “ 12 20 11 г.

№ 514

[О порядке установления надбавок по итогам учебного и календарного года]

На основании решения Ученого совета университета (протокол № 4 от 30.11.11)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение «О порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрой, деканам». (Приложение).

2. Настоящее положение вступает в силу с 01 декабря 2011г.

3. Для анализа деятельности и подготовки предложений по стимулированию деканов, заведующих кафедрами, профессоров и руководителей подразделений назначить комиссию в следующем составе:

Новаков И.А. – ректор, председатель комиссии;

Лысак В.И. – первый проректор – проректор по НР - заместитель председателя комиссии;

Матлин М.М. – проректор по учебной работе - заместитель председателя комиссии;

члены комиссии:

Гоник И.Л. – проректор по учебной работе;

Дворянкин А.М. – проректор по учебной работе;

Кидалов П.А. – начальник управления науки и инноваций;

Фетисов А.В. – начальник учебно – методического управления;

Горобцов А.С. – декан ФЭВГ;

Навроцкий В.А. – декан ХТФ;

Ревин А.А. – заведующий кафедрой ТЭРА;

Ляшенко М.В. – заведующий кафедрой АТС;

Шаховская Л.С. – заведующий кафедрой МЭиЭТ;
Трыков Ю.П. – заведующий кафедрой МиКМ;
Сердобинцев Ю.П. – заведующий кафедрой АПП;
Каблов В.Ф. – директор ВПИ (филиал) ВолгГТУ;
Белов А.В. – директор КТИ (филиал) ВолгГТУ;
Бутов Г.М. – зам. директора по научной работе ВПИ (филиал)

ВолгГТУ;

Назарова М.В. - зам. директора по научной работе КТИ (филиал)

ВолгГТУ;

4. Разместить на сайте результаты публикационной активности преподавателей университета за последние три календарных года.

5. Премию по итогам 2011г. выплатить согласно утвержденному «Положению» дифференцированно с учетом значимых результатов работы сотрудников и профессорско-преподавательского состава.

6. Директорам филиалов Каблову В.Ф. и Белову А.В. проанализировать работу преподавателей, разместить на сайте филиалов результаты публикационной активности преподавателей университета за последние три календарных года, премию по итогам 2011г. выплатить согласно утвержденному «Положению» дифференцированно с учетом значимых результатов работы сотрудников и профессорско-преподавательского состава

7. Начальнику общего отдела Бутковой В.А. довести данный приказ до проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедр, и директоров филиалов университета.

Ректор университета,
чл.-корр. РАН



И.А.Новаков

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ВолгГТУ
И.А. Новаков



2011г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрами, деканам

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы выплачиваемых (при наличии в университете необходимых средств) по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрами, деканам, имеющим значимые результаты в работе. Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, разовых надбавок и выплат).

Сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрами, деканам по итогам учебного и календарного года устанавливается единовременная надбавка, размер которой определяется ректоратом университета и которая может быть уменьшена с учетом результатов работы:

1. Установление единовременных надбавок преподавателям, заведующим кафедрами, деканам

- 1.1. Размер надбавки может быть уменьшен до 50% при отсутствии в течение трех последних календарных лет у преподавателя без ученой степени **одной**, у преподавателя с ученой степенью кандидата наук **трех**, а у профессора, заведующего кафедрой или декана **шести** значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей зарегистрированных в базе РИНЦ, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность.
- 1.2. Размер надбавки заведующим кафедрами и деканам (которые являются также и заведующими кафедрами) может быть уменьшен до 50% при отсутствии на кафедре в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее 50 тыс. руб. в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС. Для деканов, не являющихся заведующими кафедрами, указанная сумма определяется как среднее значение для преподавателей кафедр, входящих в состав факультета.
- 1.3. Размер надбавки может быть уменьшен до 50% при наличии дисциплинарных взысканий или не выполнении приказов по университету.
- 1.4. Размер надбавки уменьшается до 100% (снимается полностью) при одновременном невыполнении в течение трех последних лет условий, указанных в п. 1.1, 1.2, 1.3.

1.5. Предложения по установлению единовременных надбавок подготавливаются созданной комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.

2. Установление надбавок сотрудникам университета

- 2.1 Сотрудникам университета единовременные надбавки устанавливаются по результатам работы подразделения в прошедшем году и их личному вкладу и при условии отсутствия официально зафиксированных нарушений.
- 2.2 Надбавки этим категориям сотрудников устанавливаются ректором университета по предложению руководителей соответствующих подразделений.