

**МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ**  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
**“ВОЛГОГРАДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**  
(ВолгГТУ)

**ПРИКАЗ**

Волгоград

“ 26 “ октября 20 12 г.

№ 620

[ Об изменении приказа № 515 от 01.12.2011 ]

На основании решения ученого совета от 24 октября 2012 года, протокол № 4,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение «О порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета» (Приложение).
2. Настоящее положение вступает в силу с 24 октября 2012 года.
3. Считать утратившим силу п. 1. и п. 2. приказа № 515 от 01 декабря 2011 года.
4. Начальнику общего отдела Бутковой В.А. довести данный приказ до проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами и директоров филиалов университета.

Ректор университета,  
академик РАН



И.А. Новаков

Приложение к приказу ректора университета  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ВолгГТУ  
академик РАН И.А. Новаков

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **О порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета.**

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения ежемесячных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы деканам факультетов, заведующим кафедрами, профессорам и руководителям подразделений (отделов, служб) университета. Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр и факультетов, разовых надбавок и выплат).

#### **1. Установление надбавок заведующим кафедрами и профессорам**

1.1. Заведующим кафедрой, деканам по итогам календарного года устанавливается ежемесячная надбавка, размер которой определяется ректоратом университета.

1.2. Размер надбавки может быть уменьшен на 20 % при отсутствии защит под руководством профессора, заведующего кафедрой, декана или проректора диссертаций в течение трех последних лет.

1.3. Размер надбавки профессора, декана и проректора может быть уменьшен на 20 % при отсутствии в течение трех последних лет не менее шести значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в изданиях рекомендованных ВАК для публикации материалов диссертаций, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность.

1.4. Размер надбавки может быть уменьшен на 20 % при отсутствии в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее **250 тыс. руб.** в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС кафедры - для заведующих кафедрами, для деканов (не заведующих

кафедрами) в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС факультета.

1.5. Размер надбавки профессору может быть уменьшен на 20 % при отсутствии в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее **250 тыс. руб.**

1.6. **Размер надбавки может быть уменьшен на 20% при отсутствии в течение трех лет одной публикации в базе данных SCOPUS.**

2. Установление надбавок руководителям подразделений.

2.1. Руководителям подразделений (отделов, служб), их заместителям ежегодные надбавки устанавливаются по результатам работы подразделения в прошедшем году и их личному вкладу.

2.2. Надбавки этим категориям сотрудников устанавливаются ректором университета по предложению проректоров.