

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**“ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**
(ВолгГТУ)

ПРИКАЗ

Волгоград

“ 26 ” октября 20 12 г.

№ 618

[О порядке установления надбавок по итогам]
учебного и календарного года

На основании решения ученого совета от 24 октября 2012 года, протокол № 4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение «О порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрами, деканам» (Приложение).
2. Настоящее положение вступает в силу с 24 октября 2012 года.
3. Считать утратившим силу приказ № 514 от 01 декабря 2011 года.
4. Начальнику общего отдела Бутковой В.А. довести данный приказ до проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами и директоров филиалов университета.

Ректор университета,
академик РАН



И.А. Новаков

Приложение к приказу ректора университета
от _____ № _____

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ВолгГТУ
академик РАН И.А. Новаков

«___» _____ 2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления единовременных надбавок за высокий профессионализм и качество работы по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрой, деканам

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы выплачиваемых (при наличии в университете необходимых средств) по итогам учебного и календарного года сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрой, деканам, имеющим значимые результаты в работе. Данное положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета (по итогам рейтинговой оценки деятельности преподавателей, разовых надбавок и выплат).

Сотрудникам университета, преподавателям, заведующим кафедрой, деканам по итогам учебного и календарного года устанавливается единовременная надбавка, размер которой определяется ректоратом университета и которая может быть уменьшена с учетом результатов работы:

1. Установление единовременных надбавок преподавателям, заведующим кафедрой, деканам

- 1.1. Размер надбавки может быть уменьшен до 35% при отсутствии в течение трех последних календарных лет у преподавателя без ученой степени **одной**, у преподавателя с ученой степенью кандидата наук **трех**, а у профессора, заведующего кафедрой или декана **шести** значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей зарегистрированных в базе РИНЦ, патентов или других документов, защищающих интеллектуальную собственность.
- 1.2. Размер надбавки заведующим кафедрой и деканам (которые являются также и заведующими кафедрами) может быть уменьшен до 35% при отсутствии на кафедре в течение трех лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР государственного задания университету), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму не менее **250 тыс. руб.** в

среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС. Для деканов, не являющихся заведующими кафедрами, указанная сумма определяется как среднее значение для преподавателей кафедр, входящих в состав факультета.

- 1.3. **Размер надбавки может быть уменьшен до 30% при отсутствии в течение трех последних календарных лет у преподавателя, заведующего кафедрой или декана одной публикации зарегистрированной в системе научного цитирования Scopus.**
- 1.4. Размер надбавки может быть уменьшен до 50% при наличии дисциплинарных взысканий или не выполнении приказов по университету.
- 1.5. Размер надбавки уменьшается до 100% (снимается полностью) при одновременном невыполнении в течение трех последних лет условий, указанных в п. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4.
- 1.6. Предложения по установлению единовременных надбавок подготавливаются созданной комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.

2. Установление надбавок сотрудникам университета

- 2.1 Сотрудникам университета единовременные надбавки устанавливаются по результатам работы подразделения в прошедшем году и их личному вкладу и при условии отсутствия официально зафиксированных нарушений.
- 2.2 Надбавки этим категориям сотрудников устанавливаются ректором университета по предложению руководителей соответствующих подразделений.